

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」について

弊社では、女性が職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を定めます。

1. 計画期間

2016年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

管理職（課長級以上）の女性を3人以上増加させます。

<具体的な取組>

- ・ 女性を対象とした管理職育成研修の開催

3. 女性の活躍に関する情報公開

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用区分	採用数（うち女性）	割合	備考
社員	5 名（4 名）	80.0%	2022 年 4 月 1 日採用者

②労働者に占める女性の割合

雇用区分	全体数（うち女性）	割合	備考
社員	269 名（90 名）	33.5%	他社からの出向者含む
契約社員	1353 名（1106 名）	81.7%	

③係長職にある者に占める女性労働者の割合

雇用区分	全体数（うち女性）	割合	備考
社員	22 名（3 名）	13.6%	他社からの出向者含む

④管理職に占める女性労働者の割合

雇用区分	全体数（うち女性）	割合	備考
社員	23 名（1 名）	4.3%	他社からの出向者含む

⑤男女の平均勤続年数の差異

雇用区分	性別	平均勤続年数	差異（女性-男性）
社員	男性	13 年 0 か月	5 年 0 か月
	女性	8 年 0 か月	
契約社員	男性	2 年 4 か月	-3 年 3 か月
	女性	5 年 7 か月	

⑥労働者の月平均残業時間

雇用区分	残業時間平均（月）	備考
社員	13 時間 5 分	2021 年度実績
契約社員	1 時間 1 分	2021 年度実績

（更新日 2022 年 4 月 1 日）

以上